

LA SFIDA DELLE COMPETENZE *TRANSVERSALI*

Michele Tuccio



BELLE ARTI

**COMPRENSIONE
DELLA LETTURA**

**DESTREZZA
MANUALE**

**DESTREZZA DELLE
DITA**

**CAPACITÀ DI
LAVORARE IN SPAZI
DI LAVORO RIDOTTI**

**RISOLUZIONE DI
PROBLEMI
COMPLESSI**

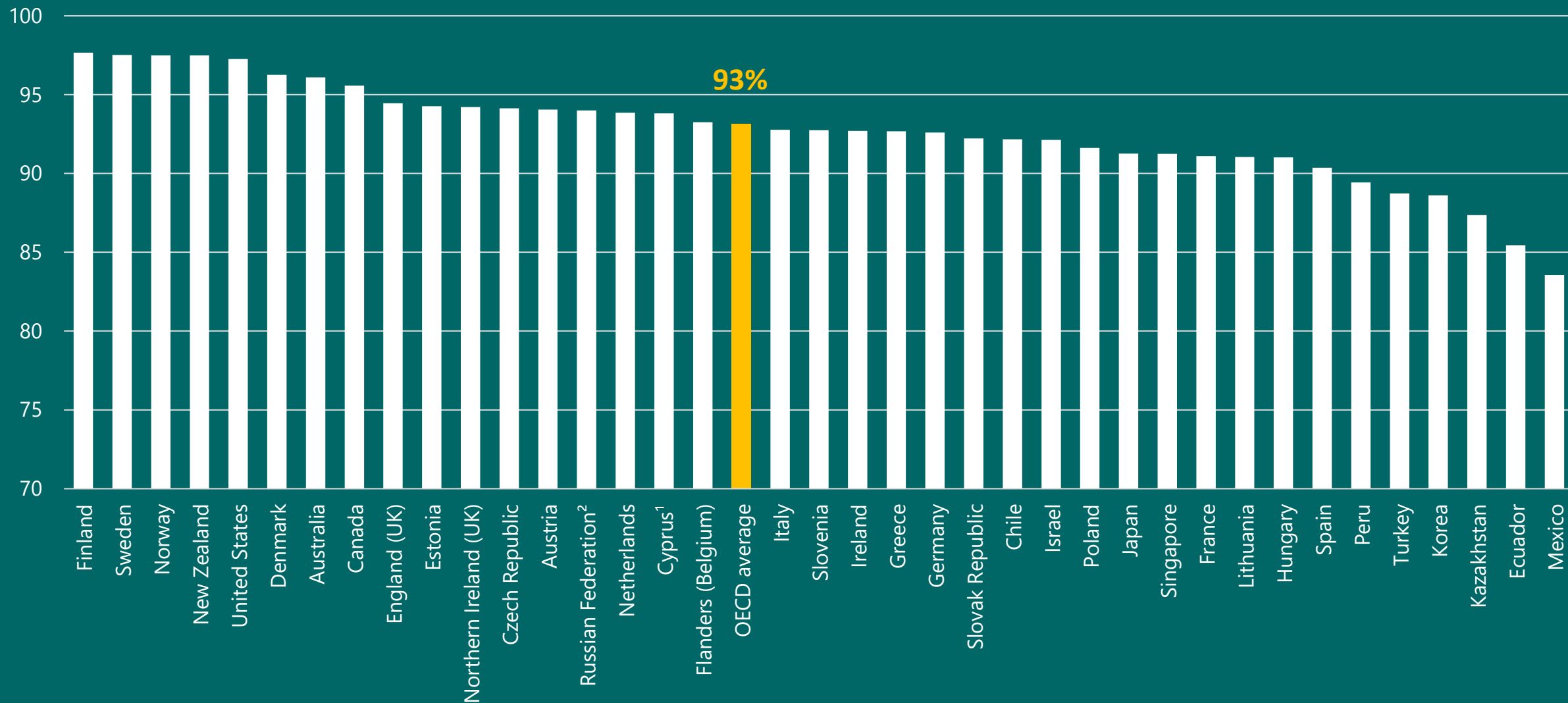
PERSUASIONE

**PERCETTIVITÀ
SOCIALE**

NEGOZIAZIONE

EMPATIA

% di lavoratori che incontrano attività di **problem solving** sul posto di lavoro



% di lavoratori che incontrano attività di **interazioni sociali** sul posto di lavoro



Frequenza delle competenze menzionate nelle offerte di lavoro negli USA nel 2019

Servizio ai clienti / Empatia	41%
Gestione del tempo	41%
Installazione e manutenzione	38%
Microsoft Office e software di collaborazione	33%
Abilità fisiche	31%
Scrittura	24%
Gestione delle risorse del personale	21%
Gestione delle risorse finanziarie	20%
Ragionamento e risoluzione dei problemi	18%
Gestione autonoma	16%
Produzione orale	15%
Coordinazione	14%
Capacità quantitative	11%
Elaborazione digitale dei dati	11%
Motivazione / Impegno	9%



LA
VALIDAZIONE
DELLE
COMPETENZE!

VALUTATI



VALUTATORE

**V
A
L
U
T
A
T
O
R
E**



1. Quali competenze deve avere il valutatore?

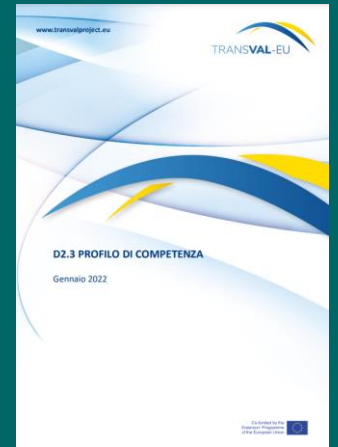


V
A
L
U
T
A
T
O
R
E



1. Quali competenze deve avere il valutatore?

2. Quali sono le competenze trasversali?



**V
A
L
U
T
A
T
O
R
E**



1. Quali competenze deve avere il valutatore?



2. Quali sono le competenze trasversali?



3. Come si valutano?



VALUTATI

1. Mancanza di consapevolezza



VALUTATI

1. Mancanza di consapevolezza

2. Mancanza di tempo



- 1. Mancanza di consapevolezza**
- 2. Mancanza di tempo**
- 3. Barriere economiche**



1. Mancanza di consapevolezza

2. Mancanza di tempo

3. Barriere economiche

4. Sensazione di insicurezza



Grazie!

Scoprite di più sui nostri lavori:

 <https://www.oecd.org/employment/skills-and-work>

 https://twitter.com/OECD_Social

